



# Kodeks postępowania

Sierpień 2023



# Przyzwoitość i uczciwość w biznesie

Jako że naszą wizją jest utrzymanie w branży budowlanej i instalacyjnej wiodącej pozycji w zakresie zwiększania produktywności, całkiem naturalne jest to, że dbamy o to, by koncern spełniał również określone standardy w zakresie profesjonalnych i odpowiedzialnych zachowań. Dla nas przyzwoitość i uczciwość stanowiąc będą zawsze główny element praktyk biznesowych koncernu MT Højgaard Holding.

Naszym obowiązkiem jako koncernu, jak również naszą wielką ambicją, jest kierowanie się we wszystkich działaniach profesjonalizmem, sprawiedliwością i integralnością. Od zachowań biznesowych do praw człowieka i pracownika oraz aspektów środowiskowych. Przestrzegamy wytycznych opracowanych przez ONZ, OECD oraz MOP.

Sprawując funkcje kierownicze codziennie widzimy, jak nasi pracownicy i bliscy partnerzy biznesowi w sposób zupełnie naturalny przodują, jeśli chodzi o przejawianie odpowiedzialnych zachowań.

## **Henrik Mielke**

Prezes i dyrektor generalny

Przyznajemy jednak również, że niekiedy niezwykle krzepiące bywa otrzymanie jasnych wytycznych co do sposobu, w jaki oczekuje się, iż koncern będzie przestrzegał obowiązujących przepisów prawa i podejmował decyzje właściwe pod względem etycznym. Z uwagi na powyższe opracowaliśmy niniejszy Kodeks postępowania zawierający wytyczne, jakimi należy się kierować w sytuacji, gdy nie jesteś pewien, jak powinieneś postąpić. Gdybyś jednak nadal miał wątpliwości, masz obowiązek skontaktować się ze swoim kierownikiem lub bezpośrednim przełożonym.

Dziękujemy Ci za przyczynianie się do utrzymania dobrej reputacji i integralności koncernu MT Højgaard Holding oraz naszych partnerów biznesowych. Dzięki temu my jako koncern mamy szansę osiągnąć jeszcze lepsze wyniki i wspólnie zwiększać produktywność w branży w drodze odpowiedzialnych zachowań.

---

## Szanujemy wszystkich

W koncernie MT Højgaard Holding nadrzędną zasadą jest okazywanie wszystkim szacunku. Nie tolerujemy w tym zakresie żadnych niestosownych zachowań. Dlatego też traktujemy naszych współpracowników, klientów i partnerów biznesowych z godnością i szacunkiem oraz postępujemy względem nich odpowiedzialnie. Rozmawiamy ze wszystkimi w koncernie oraz poza nim w sposób właściwy i pełen szacunku. Jak również zawsze pozostajemy do dyspozycji gotowi udzielić informacji i podjąć dialog.

Nie akceptujemy jakichkolwiek niestosownych ani świadomie wprowadzających w błąd form komunikacji.

---

## Pracujemy nad utrzymaniem wysokiej jakości, mając jednocześnie wzgląd na środowisko naturalne

W koncernie MT Højgaard Holding kładziemy nacisk na utrzymywanie wysokiej jakości we wszystkich aspektach, nie zapominając jednocześnie o środowisku naturalnym i klimacie. Staramy się w miarę możliwości wykorzystać w naszych działaniach przyjazne dla środowiska technologie i rozwiązania.

Nie tolerujemy braków, jak również świadomych odstępstw od przyjętych założeń jakościowych, określonych terminów dostaw i ustaleń finansowych, ani też uzgodnionych aspektów środowiskowych i klimatycznych.

---

## Dbamy o siebie samych oraz o siebie nawzajem

W koncernie MT Højgaard Holding dbamy o siebie samych oraz o siebie nawzajem. Dlatego też staramy się zapobiegać wypadkom przy pracy i zapewniać na co dzień wszystkim bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

Nie tolerujemy jakichkolwiek zaniedbań, które mogą stanowić zagrożenie dla naszego bezpieczeństwa lub zdrowia, bądź też bezpieczeństwa lub zdrowia naszych współpracowników, czy też innych osób.

---

## Korzystamy z informacji oraz techniki informatycznej w sposób odpowiedzialny i celowy

W koncernie MT Højgaard Holding nie wolno nam wykorzystywać w sposób nieuprawniony informacji oraz techniki informatycznej. Dlatego też powinniśmy zawsze korzystać z wszelkiego rodzaju informacji, sprzętu informatycznego oraz systemów informatycznych w sposób bezpieczny, odpowiedzialny i zgodny z prawem.

Nie godzimy się na ujawnianie bez upoważnienia poufnych lub wrażliwych informacji bądź danych dotyczących pracowników, samego koncernu, jego klientów, czy też partnerów biznesowych, osobom trzecim spoza koncernu.

## Korzystamy z naszych środków i aktywów w sposób odpowiedzialny

W koncernie MT Højgaard Holding mamy obowiązek korzystać z własnych środków i aktywów, jak również środków i aktywów należących do innych, odpowiedzialnie oraz z zachowaniem umiaru.

Nie tolerujemy oszustwa, nieuczciwych zachowań, jak również nieuprawnionego wykorzystywania pieniędzy, majątku bądź zasobów należących do koncernu bądź innych.

## Wyznajemy zasadę otwartej i uczciwej konkurencji

W koncernie MT Højgaard Holding wyznajemy zasadę otwartej i uczciwej konkurencji. Dlatego też zawsze staramy się osiągnąć przewagę konkurencyjną wyłącznie w sposób uczciwy i sprawiedliwy.

Nie godzimy się na to, by nasi pracownicy świadomie bądź przypadkowo naruszali postanowienia ustawy o konkurencji. Ponadto wszyscy mają obowiązek zapoznać się z polityką koncernu w zakresie uczciwej konkurencji.

## Nie występuje u nas korupcja

W koncernie MT Højgaard Holding pod żadnym pozorem nie dopuszczamy do korupcji ani w formie bezpośredniej, ani za pośrednictwem osób trzecich.

Nie godzimy się na oferowanie, dawanie lub przyjmowanie łapówek bądź nie stosownych płatności lub darowizn, nawet w sytuacji, gdy praktyki takie odbierane są jako naturalny element lokalnych praktyk biznesowych.

## Jesteśmy dobrymi partnerami biznesowymi

W koncernie MT Højgaard Holding chcemy być dobrymi partnerami biznesowymi. Dlatego też w relacjach z naszymi klientami, partnerami biznesowymi oraz osobami i podmiotami spoza koncernu staramy się okazywać taki sam szacunek, poszanowanie godności i odpowiedzialność co w koncernie.

Nie godzimy się na to, by nasi pracownicy w sposób niezgodny z prawem sprzeciwiali się współpracy w sytuacji, gdy zachowanie takie może narazić na szwank interesy koncernu lub jego relacje z podmiotami zewnętrznymi.



**Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich  
w koncernie MT Højgaard Holding**

Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników koncernu MT Højgaard Holding. Są oni również osobiście zobowiązani do zapoznania się z jego treścią i przestrzegania jego postanowień w praktyce. Naruszenie postanowień Kodeksu postępowania może mieć poważne skutki dla naszych interesów i pracowników. Może to między innymi narazić na szwank naszą dobrą opinię i narazić nas na wysokie kary pieniężne. Dla pracownika naruszenie postanowień kodeksu postępowania może nawet w skrajnych przypadkach prowadzić do wypadku przy pracy, pociągnięcia go do odpowiedzialności prawnej lub wypowiedzenia współpracy, zależnie od konkretnych wykroczeń popełnionych w danej sprawie.

Poza naszym Kodeksem postępowania przestrzegamy w koncernie również przynajmniej przepisów prawa obowiązujących w danym kraju, w którym prowadzimy działalność lub mamy swoją siedzibę.

# Szczegółowe założenia naszego Kodeksu postępowania

## ŚRODOWISKO PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA

Nasz sukces zależy w dużym stopniu od tego, jak żyje się nam jako pracownikom koncernu MT Højgaard Holding. Dlatego też wszystkie osoby świadczące pracę w samym koncernie lub bezpośrednio na rzecz koncernu mają prawo do sprawiedliwego, bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Szanujemy wszystkich i wspieramy działania mające na celu zapewnienie godziwych warunków pracy zgodnie z uznanymi na poziomie międzynarodowym zasadami i standardami w zakresie praw człowieka i środowiska pracy.

### Prawa człowieka

Nawiązujemy współpracę wyłącznie z osobami indywidualnymi, przedsiębiorstwami lub organizacjami, które respektują uznane na poziomie międzynarodowym prawa człowieka określone przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

- Inicjatywa ONZ Global Compact.
- Wytyczne ONZ w zakresie praw człowieka i pracownika.
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.
- Wytyczne MOP w zakresie międzynarodowych standardów pracy oraz podstawowych standardów pracy.

Bez względu na konkretne miejsce pracy oczekujemy, że wszyscy pracownicy MT Højgaard Holding będą czuli się współodpowiedzialni za to, by w koncernie nie miało miejsca wykorzystywanie bądź krzywdzenie innych, ani fizyczne ani też psychiczne.

## Fizyczne środowisko pracy

- Wszyscy ponosimy wspólną odpowiedzialność za bezpieczeństwo i nie tolerujemy jakichkolwiek zaniedbań, które mogą stanowić zagrożenie dla naszego bezpieczeństwa lub zdrowia, bądź też bezpieczeństwa lub zdrowia naszych współpracowników, czy też innych osób.
- Mamy obowiązek upewnić się, że posiadamy niezbędną wiedzę w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, jak również, że przeszliśmy odpowiednie szkolenia i posiadamy niezbędne urządzenia zabezpieczające odpowiednie zależnie od naszych warunków pracy i naszego środowiska pracy
- Mamy obowiązek informować naszego bezpośredniego przełożonego o tym, że brakuje nam wiedzy lub szkoleń, w tym również w sytuacji, gdy mamy w jakiejś kwestii wątpliwości
- Obowiązek zapewnienia pracownikom koncernu zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy spoczywa na kadrze kierowniczej
- Musimy na bieżąco włączać się w ciągłe działania mające na celu poprawę środowiska pracy i bezpieczeństwa w miejscu pracy
- Musimy podejmować działania zmierzające do rozpoznawania i zapobiegania głównym przyczynom błędów i wypadków przy pracy
- Mamy obowiązek i prawo udaremniać bądź zgłaszać wszelkie działania niezgodne z przepisami bezpieczeństwa, grożące nam samym bądź naszym współpracownikom
- Ponosimy wspólnie odpowiedzialność za to, by na bieżąco kontrolować i dbać o to, by nasi podwykonawcy i pozostałe strony zainteresowane spoza koncernu przestrzegały w koncernie MT Højgaard Holding zasad bezpieczeństwa pracy

### **Psychiczne środowisko pracy**

- Nie tolerujemy jakichkolwiek nieodpowiednich zachowań wywołujących szkody psychiczne lub fizyczne, ani też molestowania, stosowania przemocy, gróźb użycia przemocy, czy też nękania. Zarówno wśród współpracowników w poszczególnych przedsiębiorstwach, jak i w relacjach z pracownikami wszystkich innych przedsiębiorstw wchodzących w skład koncernu MT Højgaard Holding
- Musimy zwracać szczególną uwagę na wszelkie objawy stresu i inne formy złego samopoczucia psychicznego, zarówno u nas samych, jak i u naszych kolegów i ogólnie w naszym środowisku pracy. Bez względu na to, czy powodem powyższego są warunki/wydarzenia w miejscu pracy, czy też inne okoliczności, niemające z koncernem nic wspólnego.
- Mamy obowiązek interweniować lub zgłaszać naszemu przełożonemu wszelkie sytuacje, w których my sami lub inni stają się ofiarami nękania, molestowania lub innych nieodpowiednich zachowań

### **Postępowanie w sytuacjach kryzysowych**

- Każdy z nas znajduje się niekiedy w sytuacji, gdy jednego lub kilku pracowników dotyka kryzys. W takich sytuacjach kluczowe znaczenie ma zorganizowane działanie i wzajemna pomoc.
- Mamy obowiązek reagować i kontaktować się z grupą reagowania kryzysowego koncernu MT Højgaard Holding zawsze, gdy jesteśmy świadkami sytuacji kryzysowej lub sami się w takiej sytuacji znajdziemy. Zarówno w przypadku zaistniałego już kryzysu, jak i w przypadku stwierdzenia oznak potencjalnego kryzysu

### **Płaca minimalna i godziny pracy**

- Wszyscy pracownicy koncernu, jak też pracownicy naszych dostawców i podwykonawców, mają prawo do rozsądnych godzin pracy, przynajmniej do minimalnej płacy i dóbr zgodnych z przepisami prawa krajowego i lokalnego, jak również porozumieniami i istotnymi konwencjami MOP.
- Mamy obowiązek zgłaszać naszemu bezpośredniemu przełożonemu wszelkie sytuacje, które wg naszej wiedzy stanowią naruszenie obowiązujących zasad lub mogą w naszej opinii stanowić takie naruszenie
- Mamy obowiązek podejmować aktywne działania zmierzające do zapewnienia, iż będziemy przestrzegać naszych godzin pracy, że nasze godziny pracy będą rozsądne, jak również że będziemy mieli możliwość korzystania z niezbędnych przerw pozwalających na odpoczynek podczas dnia pracy.

### **Status zatrudnienia**

- Wszyscy pracownicy powinni posiadać oficjalny, potwierdzony dokumentami status pracownika przedsiębiorstwa należącego do koncernu MT Højgaard Holding.
- Mamy prawo zażądać umowy o pracę, zanim podejmiemy pracę na rzecz koncernu, przy czym umowa ta musi być dla nas zrozumiała.
  - Powinniśmy przyczynić się do zapewnienia, że pracownicy podmiotów, z którymi współpracujemy, nasi dostawcy i podwykonawcy świadczący pracę w ramach koncernu MT Højgaard Holding, będą posiadać oficjalny status zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa

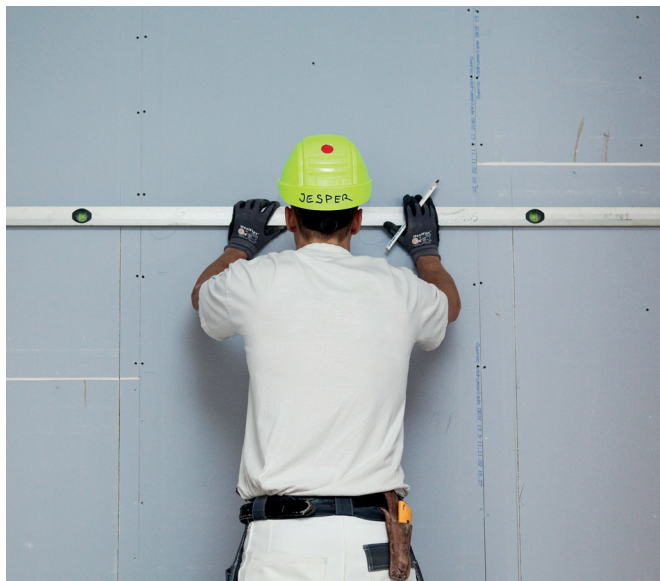


## PRAWA PRACOWNIKA

Stawiamy na równouprawienie, co oznacza, że wszyscy w koncernie zasługują na szacunek i poszanowanie ich godności. Wszyscy powinni też mieć w koncernie takie same możliwości, bez względu na ich ewentualną odmienność. Naszym celem jest zagwarantowanie wszystkim sprawiedliwości, zapobieganie dyskryminacji i wspieranie talentów na podstawie wyników pracy.

Nie tolerujemy żadnej formy pracy dzieci. Pracownicy zatrudnieni przez nas lub przez naszych partnerów biznesowych muszą mieć ukończone 15 lat – lub więcej, jeśli wymaga tego lokalne prawo.

Ponadto pracownicy poniżej 18 roku życia nie mogą wykonywać prac niebezpiecznych ani brać w nich udziału. W ramach programów edukacyjnych młodzież poniżej 18 roku życia może współpracować z grupą w formie stażów, praktyk, miejsc studenckich itp.



## Dyskryminacja

•Nie tolerujemy jakichkolwiek form dyskryminacji z uwagi na odmienność związaną z rasą, kolorem skóry, językiem, religią, bądź pochodzeniem społecznym czy etnicznym, poglądami politycznymi lub innymi przekonaniami, wiekiem, pochodzeniem, niepełnosprawnością, narodowością, sytuacją majątkową, orientacją seksualną czy też innymi kwestiami

•Mamy obowiązek interweniować lub zgłaszać naszemu przełożonemu wszelkie sytuacje, w których my sami lub inni stają się ofiarami dyskryminacji

## Praca przymusowa

Nie tolerujemy pracy przymusowej, pracy na poczet zaciągniętego zadłużenia ani też handlu ludźmi, jak również mamy obowiązek zgłaszać powyższe w sytuacji, gdy posiadamy o tym wiedzę lub zwyczajnie przypuszczamy wykazując się należytą starannością, że powyższe ma miejsce w związku z wykonywanymi przez nas działaniami.

## FWolność zgromadzeń i negocjacje zbiorowe

Respektujemy prawo do wolności zgromadzeń i nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji, czy też przypadków nękania przedstawicieli pracowników bądź samych pracowników, którzy podejmują lub nie podejmują zgodnej z prawem działalności związkowej.

Respektujemy prawo do negocjowania układów zbiorowych pracy w miejscach, gdzie jest to dozwolone na mocy przepisów prawa.

## **JAKOŚĆ I ŚRODOWISKO**

### **Jakość**

- Mamy obowiązek zapewnić, że nasze projekty i usługi realizowane będą terminowo, w ramach ustalonego budżetu i przy zachowaniu jakości zgodnej z wymogami, oczekiwaniami i standardami koncernu MT Højgaard Holding, naszych klientów oraz pozostałych zainteresowanych stron
- Nie godzimy się na świadome odchylenia i braki w stosunku do uzgodnionych w ramach projektów i innych usług standardów jakości
- Powinniśmy potrafić współpracować z naszymi klientami i innymi zewnętrznymi zainteresowanymi stronami dążąc do tego, by rozumieli oni nasze wymogi i oczekiwania w zakresie jakości
- Mamy obowiązek zapewnić przejrzystość w zakresie naszych produktów i usług tak, żeby nie zagrażały one życiu, bezpieczeństwu, czy też zdrowiu człowieka, ani nie wpływały niekorzystnie na środowisko naturalne
- Mamy obowiązek i prawo zgłaszać wszelkie naruszenia naszych zobowiązań w zakresie jakości naszemu przełożonemu

### **Odpowiedzialność za środowisko i ostrożność**

- Robimy wszystko, co w naszej mocy, by zapobiegać negatywnym skutkom naszych poszczególnych działań i projektów dla środowiska naturalnego i klimatu, jak również minimalizować je. Powinniśmy też w miarę możliwości wspierać rozwój i upowszechnianie technologii i rozwiązań przyjaznych dla środowiska
- Mamy obowiązek aktywnie udzielać informacji o wszelkich ryzykach i skutkach środowiskowych związanych z naszymi działaniami. Jak również mamy obowiązek zasięgać na bieżąco informacji na temat możliwości ich minimalizowania lub eliminowania z zachowaniem zasady ostrożności

- Mamy obowiązek udzielać naszym partnerom biznesowym i klientom porad w zakresie możliwości zrównoważonego wykonywania prac budowlanych i remontowych
- Nie tolerujemy jakichkolwiek uchybień w zakresie ciężącej na nas odpowiedzialności za środowisko, które mogą spowodować szkody dla środowiska i klimatu, jak również narazić na szkody koncern MT Højgaard Holding, naszych klientów, czy też partnerów biznesowych

### **Zwalczanie i ograniczanie zanieczyszczeń**

- Mamy obowiązek zgłaszać wszelkie szkody i potencjalne szkody dla środowiska, powstałe w wyniku naszych działań, naszemu bezpośredniemu przełożonemu
- Mamy obowiązek ograniczać w miarę możliwości niekorzystne skutki środowiskowe w związku z korzystaniem przez nas z samochodów, sprzętu i urządzeń w pozostałym zakresie w ramach bieżącej działalności, gdy może to mieć negatywne skutki dla środowiska



### **ZACHOWANIA BIZNESOWE I ZWALCZENIE KORUPCJI**

Dla naszego sukcesu i pozycji na rynku kluczowe znaczenie ma to, byśmy w związku z wszelką działalnością biznesową oraz w kontaktach biznesowych zawsze postępowali profesjonalnie, sprawiedliwie i uczciwie. Dla naszej egzystencji kluczowe są nawiązywane przez nas dobre relacje z klientami, jak również nasi partnerzy biznesowi, dzięki którym będziemy w stanie zaoferować klientom rozwiązania i usługi, których oczekują

Doceniamy wagę szczerego, właściwego i etycznego zachowania, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Oznacza to, że kierujemy się zdrowym rozsądkiem i fachowym osądem, by powstrzymać się przed jakąkolwiek formą korupcji, zachowań antykonkurencyjnych oraz bezprawnych działań w pozostałym zakresie.

#### **Klienci i partnerzy biznesowi**

- Mamy obowiązek traktować wszystkich spoza koncernu z takim samym szacunkiem, poszanowaniem ich godności i odpowiedzialnością, z jaką sami chcielibyśmy, żeby inni traktowali nas

- Oczekujemy, że wszyscy będą podejmować wspólnie wysiłki mające na celu zapewnienie produktywnej współpracy. Musimy też starać się przyznawać do błędów i mieć świadomość stojących przed nami wyzwań, które mogą utrudniać nam współpracę ze stronami zewnętrznymi
- Nie godzimy się na to, by nasi pracownicy w sposób niezgodny z prawem sprzeciwiali się współpracy w sytuacji, gdy zachowanie takie może narazić na szwank interesy koncernu lub jego relacje z podmiotami zewnętrznymi

#### **Dostawcy**

- Nawiązujemy współpracę wyłącznie z dostawcami, którzy przynajmniej spełniają nasze własne standardy w zakresie odpowiedzialnego i zrównoważonego działania. W związku z tym opracowaliśmy odrębny Kodeks postępowania dla dostawców, który muszą oni podpisać, zanim podejmą z nami współpracę
- Mamy obowiązek zapewnić, że nasz Kodeks postępowania dla Dostawców będzie stanowił element umów o współpracy zawieranych z nowymi dostawcami, zawsze gdy będziemy uczestniczyć w zawieraniu

### **Informacje i technologia informatyczna**

- Nie godzimy się na ujawnianie bez upoważnienia poufnych lub wrażliwych informacji i danych dotyczących naszych pracowników, koncernu, klientów, czy też partnerów biznesowych osobom trzecim z lub spoza koncernu MT Højgaard Holding. Ma to w szczególności zastosowanie do:
  - istotnych informacji o charakterze giełdowym i innych informacji finansowych dotyczących wyników, danych, prognoz, zakupów, sprzedaży, nowych produktów, know-how oraz technologii
  - przetargów, ofert i innych informacji, które mogą nam zagrozić w świetle ustawy o konkurencyjności
  - wrażliwych danych osobowych naszych pracowników, które mogą nam zaszkodzić w świetle przepisów dotyczących danych oraz kolejnego rozporządzenia unijnego w sprawie danych osobowych
- Mamy obowiązek zachować poufność w zakresie technologii informatycznej i informacji, w tym również po ustaniu naszego stosunku pracy
- Oczekujemy, że wszyscy będą zachowywać najwyższą ostrożność, gdy chodzi o jakość i dokładność informacji i danych przekazywanych w koncernie na papierze, ustnie oraz za pośrednictwem systemów IT
- Mamy obowiązek skontaktować się z nadawcą i naszym bezpośrednim przełożonym zawsze, gdy przez przypadek otrzymamy poufne informacje, bez względu na ich pochodzenie. Nie tolerujemy działania w oparciu o informacje, w których posiadanie weszliśmy przez przypadek

### **Ochrona danych osobowych**

- Powinniśmy respektować obowiązek ochrony wrażliwych danych osobowych. Dlatego też dostęp do wrażliwych danych osobowych ogranicza się do tego, co jest zgodne z prawem i co jest nam niezbędne celem wykonywania naszej pracy w sposób odpowiedzialny
- Mamy obowiązek zapewnić niezbędnie środki służące ochronie danych osobowych, jak również dokonywać niezbędnych rutynowych kontroli celem upewnienia się, że środki te są wystarczające i czy są przestrzegane.

### **Komunikacja i zasady postępowania**

- Mamy obowiązek rozmawiać ze sobą w koncernie oraz ze stronami, z którymi współpracujemy, w sposób właściwy i pełen szacunku
- Nie akceptujemy jakichkolwiek niestosownych lub świadomie wprowadzających w błąd form komunikacji.
- Mamy obowiązek przekazywać informacje terminowo i wyrażać się precyzyjnie
- Mamy obowiązek na bieżąco zasięgać informacji i być dostępnymi na potrzeby komunikacji z innymi
- Wypowiadamy się w mediach lub w relacjach ze stronami zewnętrznymi tylko w sytuacji, gdy zostało udzielone na to stosowne pozwolenie

### **Środki i aktywa**

Mamy obowiązek dbać o środki i aktywa należące do koncernu MT Højgaard Holding. Bez względu na to, czy chodzi przykładowo o narzędzie, czy też większą inwestycję, wszystko ujęte będzie w naszych rachunkach i ma znaczenie dla naszych wyników. Dlatego też mamy obowiązek wykazywać się zdrowym rozsądkiem i traktować nasze środki i aktywa z umiarem, otwartością i odpowiedzialnością.

- Mamy obowiązek chronić należące do koncernu MT Højgaard Holding środki pieniężne, majątek i zasoby przed szkodami, kradzieżą, utratą, oszustwem i nieuprawnionym wykorzystaniem. Mamy ponadto przyzwolenie na i obowiązek zgłaszania bezprawnych działań, które zgodnie z naszą wiedzą stanowią kradzież lub oszustwo, bądź które w naszej opinii mogą powyższe stanowić
- Mamy prawo wykorzystywać należące do koncernu aktywa na potrzeby własne wyłącznie w sytuacji, gdy ma to miejsce zgodnie z naszą polityką i wytycznymi. Ponadto nie tolerujemy wykorzystywania naszych środków i aktywów poza koncernem MT Højgaard Holding, np. w związku z projektami osobistymi
- Nie akceptujemy jakichkolwiek form usuwania majątku koncernu z jego zwykłego miejsca, gdyż traktowane to jest jako kradzież
- Mamy zawsze obowiązek zapewniać, by nasze rejestracje i dokumentacja odbywały się prawidłowo i terminowo, odpowiednio do naszej roli i zadań w koncernie MT Højgaard Holding
- Nie tolerujemy świadomego rejestrowania nieprawdziwych danych lub naruszeń w zakresie rejestrów
- Dopuszczamy utylizację dokumentacji wyłącznie w sytuacji, gdy nie będzie ona już używana do celów biznesowych, jak również/lub gdy nie będziemy już dłużej prawnie zobowiązani do jej przechowywania

#### **Korupcja i łapówkarstwo**

- Nie akceptujemy uczestnictwa w jakichkolwiek działaniach korupcyjnych, ani w formie bezpośredniej ani też za pośrednictwem osób trzecich. Dotyczy to oferowania, dawania lub przyjmowania łapówek bądź niewłaściwych płatności oraz darowizn. Nawet w sytuacji, gdy uważa się za element lokalnych praktyk biznesowych

- Dopuszczamy wyłącznie otrzymywanie i dawanie podarunków w postaci bezgotówkowej o niewielkiej wartości finansowej, a głównie o wartości symbolicznej, w ramach działalności reprezentacyjnej, jako wyraz uprzejmości i ogólnie przyjętych zwyczajów, bądź też jako wyraz gościnności.

Bez względu na to, że drobne podarunki i działalność reprezentacyjna mogą przyczynić się do zacieśnienia relacji biznesowych, nie godzimy się na dawanie lub przyjmowanie darowizn ani świadczenia usług w sytuacji, gdy beneficjent zostaje tym samym zobowiązany lub ma wrażenie, że został zobowiązany do zrewanżowania się.

- Mamy obowiązek zgłaszać wszelkie przypadki korupcji lub łapówkarstwa, w tym również w sytuacji, gdy nie mamy pewności co do tego, że faktycznie ma to miejsce



### **Uczciwa konkurencja**

- Wyznajemy zasadę otwartej i uczciwej konkurencji
- Nie godzimy się na naruszanie przepisów ustawy o konkurencji
- Nie tolerujemy jakichkolwiek form współpracy polegającej na sztucznym utrzymywaniu wysokich cen, zakładania karteli, udziałów w rynku lub innych zachowań, które mogą mieć niekorzystny wpływ na konkurencję
- Musimy zachowywać szczególną ostrożność podczas wymiany informacji z przedsiębiorstwami konkurencyjnymi
- Oczekujemy, że spotkania z przedsiębiorstwami konkurencyjnymi przebiegać będą zgodnie z porządkiem obrad. Ponadto zawsze należy sporządzić protokół stanowiący dokumentację omawianych na zebraniu kwestii oraz jego przebiegu
- Mamy obowiązek interweniować i zgłaszać wewnętrznemu doradcy prawnemu koncernu wszelkie sytuacje lub przypadki, gdy poruszane są kwestie, które mogą być niezgodne z ustawą o konkurencji i naszą polityką w zakresie uczciwej konkurencji. W tym również w sytuacji, gdy mamy do czynienia z bezprawnymi praktykami

### **Lojalność**

- Mamy obowiązek postępować zawsze lojalnie wobec interesów MT Højgaard Holding, jak również podejmować aktywne działania zmierzające do zapewnienia, iż nasi klienci i partnerzy biznesowi będą lojalni wobec nas.
- Nie tolerujemy świadomych działań, które mogą mieć negatywny wpływ na lub zaszkodzić wizerunkowi koncernu, doskonaleniu naszych interesów, usług i produktów bądź naszym relacjom z interesantami

### **Konflikty interesów**

Mamy obowiązek kierować się zdrowym rozsądkiem i fachowym osądem, aby zapobiec konfliktom interesów.

- Powinniśmy zachować ostrożność angażując się w jakiegokolwiek działania bądź wypowiadając się w kwestiach, które mogą przyczynić się do konfliktu między naszymi osobistymi interesami a interesami koncernu MT Højgaard Holding
- Nie będziemy tolerować wykonywania zleceń bądź świadczenia pracy poza koncernem MT Højgaard Holding przez dostawcę, klienta lub firmę konkurencyjną w sytuacji, gdy mogłoby to wpłynąć na naszą pracę bądź nasz fachowy osąd w związku z zadaniami wykonywanymi na rzecz koncernu MT Højgaard Holding
- Mamy obowiązek zgłaszać, jak również domagać się potwierdzenia bądź wytycznych w przypadku ryzyka zaistnienia potencjalnego konfliktu interesów, w tym zawsze, gdy zawieramy zewnętrzne stosunki zatrudnienia o charakterze zawodowym

**MT HØJGAARD HOLDING**